

PDF Compressor Free Version

A large, stylized graphic in shades of orange and yellow. It features a central sun-like shape with rays extending outwards, and a leaf-like shape below it. The text 'bright Way' is overlaid on the sun shape.

bright
Way

Buku Saku Pedoman

PT PELAYANAN LISTRIK NASIONAL BATAM
PDF Compressor Free Version
KEPUTUSAN DIREKSI

PT PELAYANAN LISTRIK NASIONAL BATAM

NO. 0091.K/DIR/2015

TENTANG

PEMBERLAKUKAN bright WAY BUDAYA PERUSAHAAN DAN COC

PT PELAYANAN LISTRIK NASIONAL BATAM

DIREKSI PT PELAYANAN LISTRIK NASIONAL BATAM

- Menimbang** :
- bahwa untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Perusahaan, dan sesuai dengan arahan Pemegang Saham, bright PLN Batam mulai mengimplementasikan Human Capital Readiness dan Organizational Capital Readiness;
 - bahwa salah satu bentuk untuk mengimplementasikan Human Capital Readiness dan Organizational Capital Readiness, bright PLN Batam mengacu pada bright Way Budaya Perusahaan dan CoC;
 - bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan b di atas, perlu menetapkan Keputusan Direksi PT PLN Batam tentang pemberlakuan bright Way Budaya Perusahaan dan CoC.
- Mengingat** :
- Anggaran Dasar PT PLN Batam;
 - Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Sebagai Penganti Rapat Umum Pemegang Saham PT PLN Batam No. 83 tanggal 12 Agustus 2014;
 - Keputusan Direksi PT PLN Batam No. 001.K/010/DIR/2000;
 - Keputusan Direksi PT PLN Batam No. 0062 tentang Perubahan Keputusan Direksi No. 0001.K/DIR/2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja PT PLN Batam, beserta perubahannya.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : **KEPUTUSAN DIREKSI PT PELAYANAN LISTRIK NASIONAL BATAM TENTANG PEMBERLAKUKAN bright WAY BUDAYA PERUSAHAAN DAN COC.**
- PERTAMA** : Buku Budaya Perusahaan dan CoC bright PLN Batam selanjutnya disebut Buku bright Way Budaya Perusahaan dan CoC sebagaimana tercantum dalam lampiran Keputusan ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa apabila dikemudian hari terdapat kesalahan atau kekeliruan di dalamnya, maka akan diperbaiki serta disempurnakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Batam
Pada tanggal : 14 Agustus 2015

DIREKTUR UTAMA,


DADAN KURNIADIPURA



PDF Compressor Free Version

bright PLN Batam

"bright people bright future"

Misi

Menjadi Perusahaan Energi yang Utama di Indonesia

Visi

Kami menyediakan tenaga listrik secara efisien dan andal serta jasa lainnya dalam bidang energi untuk meningkatkan kualitas hidup dan ekonomi masyarakat melalui pelayanan yang baik dan bertumpu pada sumber daya manusia

Nilai-Nilai Perusahaan

Attentive (Penuh perhatian)

Brilliant (Pembelajar yang cemerlang)

Considerate (Penuh pengertian)

Dependable (Pantas diandalkan dan dipercaya)



SEKAPUR SIRIH

PDF Compressor Free Version

bright Way Budaya Perusahaan bright PLN Batam telah ditetapkan melalui Keputusan Direksi No. 063.K/DIR/2011 tentang Budaya Perusahaan dan Pedoman Perilaku pada 02 Agustus 2011. Dalam perjalanannya ditemui bahwa diperlukan pengembangan dan penyesuaian sesuai dengan perkembangan perusahaan saat ini. Budaya Perusahaan dan Pedoman Perilaku bright PLN Batam yang disebut dengan bright Way 4-555 berkembang menjadi bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC".

Kami menyadari bahwa lingkungan bisnis terus berubah dan kondisi tersebut mengharuskan bright PLN Batam untuk selalu siap menghadapi tantangan yang ada. Untuk mencapai visinya, bright PLN Batam membutuhkan nilai-nilai dasar sebagai landasan etika sehingga perjalanan mencapai visi dapat dilaksanakan dengan cara-cara yang baik. Untuk itulah bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC" diterbitkan versi singkatnya untuk memudahkan dalam proses pemahaman dan implementasi dalam keseharian pada insan bright PLN Batam, yaitu Buku Saku bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC". Buku bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC" dan Buku Saku bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC" ini merupakan satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan, merupakan jati diri bright PLN Batam yang harus terus dipahami, dilaksanakan, dan dipatuhi oleh seluruh insan bright PLN Batam mulai dari jajaran Dewan Komisaris, Direksi, hingga ke seluruh Pegawai bright PLN Batam

Kami mengajak seluruh anggota perusahaan untuk secara konsisten menerapkan bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC" untuk menuju kehidupan masyarakat yang lebih baik - bright people bright future - sehingga visi misi nilai dan janji bersama yang kita idamkan dapat tercapai.

DADAN KURNIADIPURA
Direktur Utama



RINALDI FIRMANSAH
Komisaris Utama



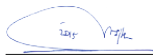
ARDIAN CHOLID
Direktur Bisnis & Pengembangan
Usaha



FERY KRISNA
Komisaris



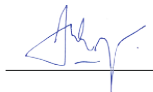
M. TAGOR SIDJABAT
Direktur Operasi



JUNINO JAHJA
Komisaris



SALUSRA WIJAYA
Direktur Keuangan & SDM





Attentive (Penuh perhatian)

PDF Compressor Free Version



1. Jaga citra dan berikan pelayanan terbaik terhadap Pelanggan (santun, ramah dan terbuka).
2. Sederhanakan proses untuk mempercepat waktu penciptaan nilai (value creation) bagi Pelanggan.
3. Berikan nilai tambah bagi Pelanggan.
4. Utamakan pengendalian kualitas di setiap tahapan proses.
5. Sigap, tanggap, dan peduli terhadap setiap ancaman dan peluang secara tepat dan cepat dalam aktifitas kerja.
Saling membantu, memotivasi dan memberi perhatian dalam melakukan kerja bersama.



1. Diskriminatif terhadap pelanggan.
2. Penciptaan sistem dan prosedur yang berbelit-belit (disingkirkan birokrasi)
3. Minta dilayani.
4. Pengabaian hak pelanggan.
5. Penundaan pekerjaan yang seharusnya bisa segera diselesaikan.
6. Pasif dan reaktif.

Brilliant (Pembelajar Yang Cemerlang)

PDF Compressor Free Version



1. Tingkatkan kompetensi secara terus menerus (belajar berkesinambungan), untuk menutup GAP (kesenjangan) antara kompetensi yang dituntut dengan yang dimiliki.
2. Tetapkan target dan sasaran yang menantang untuk diri sendiri dan berusaha mencapainya.
3. Evaluasi secara periodik hasil kerja.
4. Knowledge Sharing.
5. Inovatif dan mendorong adanya perubahan.
6. Memberikan apresiasi/penghargaan atas ide-ide perbaikan.



1. Malas belajar dan mengulang kesalahan yang sama.
2. Mengabaikan target dan sasaran.
3. Tidak mengevaluasi hasil pekerjaan.
4. Menutup diri dan tidak berbagi.
5. Menghambat kemajuan perusahaan.
6. Penilaian kinerja secara subyektif.



Considerate (Penuh Pengertian)

PDF Compressor Free Version



1. Memegang teguh janji dan membangun kesepakatan untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, tepat jumlah, dan kualitas.
2. Perhatian terhadap keluhan dan berempati terhadap masalah pelanggan. Komunikasi efektif baik secara horizontal maupun vertikal untuk meningkatkan sinergi antar unit kerja.
3. Memiliki pemahaman atas kemampuan rekan kerja.
4. Memiliki pemahaman atas kemampuan rekan kerja.



1. Ingkar janji atas komitmen yang telah disepakati.
2. Tidak peduli pelanggan.
3. Tidak komunikatif dan ego sektoral.
4. Memperlakukan rekan kerja diluar kemampuannya dan sewenang-wenang.



Dependable (Pantas Diandalkan & Dipercaya)

PDF Compressor Free Version



1. Keteladanan dalam menjalankan prinsip-prinsip kebenaran.
2. Jujur dan berintegritas.
3. Bekerja dengan tekun, disiplin dan rajin.
4. Selalu menegur, mengajak dan mengingatkan sesama anggota perusahaan untuk patuh pada peraturan dan ketentuan yang berlaku.
5. Pemberian reward dan punishment secara seimbang dan konsisten untuk menumbuhkan sikap dan perilaku dan taat pada aturan.



1. Penyalahgunaan wewenang dan jabatan.
2. Meminta, memberi dan/atau menerima suap dan gratifikasi.
3. Pemalas dan tidak disiplin.
4. Melanggar peraturan yang berlaku.
5. Diskriminatif dan tidak memberikan contoh yang baik.



IMPLEMENTASI RITUAL CoC

PDF Compressor Free Version

1. Morning Booster

Yel yel:

SEMANGAT PAGI

Disambut PAGI !!! PAGI !!! PAGI !!!

PLN BATAM

Disambut bright!!! bright!!! bright!!! YES!!!

INTEGRITAS

Disambut HARUS !!!

PELANGAN PUAS

Disambut PASTI !!!



2. PEMBACAAN VISI MISI

VISI Menjadi Perusahaan Energi yang Utama di Indonesia

MISI Kami menyediakan tenaga listrik secara efisien dan andal serta jasa lainnya dalam bidang energi untuk meningkatkan kualitas hidup dan ekonomi masyarakat melalui pelayanan terbaik dan bertumpu pada Sumber Daya Manusia

NILAI PERUSAHAAN

Disambut ATTENTIVE!!! BRILLIANT!!! CONSIDERATE!!!
DEPANDABLE!!!

JANJI PERUSAHAAN

Disambut EXPERT!!! EXCEL!!! EXCEED!!! EXCEPTIONAL!!!
EXAMPLE!!!

3. Sharing Session

Penyampaian pesan manajemen, keynote motivasi, sharing pekerjaan/permasalahan yang membutuhkan solusi, atau penyampaian progress pekerjaan hari sebelumnya dan lainnya selama 5-10 menit oleh atasan seluruh jajaran.

4. Do'a

TATA ETIKA PDF Compressor Free Version Pemegang Saham



1. Meraih laba dan meningkatkan pertumbuhan
2. Ciptakan peluang bisnis baru guna meningkatkan pendapatan perusahaan sesuai dengan nilai-nilai perusahaan.
3. Penerapan dengan sungguh-sungguh prinsip tata kelola perusahaan yang baik (good corporate governance).



1. Ketidak pedulian terhadap kepentingan pemegang saham.
2. Penerapan bisnis yang bertentangan dengan nilai-nilai perusahaan.
3. Insider trading (Pembocoran rahasia perusahaan).





PDF Compressor Free Version
Pemerintah



1. Mematuhi peraturan pemerintah.
2. Menjaga hubungan baik dan utamakan kepentingan perusahaan.



1. Melanggar peraturan pemerintah
2. Pemberian layanan diluar batas ketentuan perusahaan, menyalahgunakan hubungan untuk kepentingan pribadi, memberikan suap dan gratifikasi dan terlibat dalam memfasilitasi serta melakukan konflik kepentingan.



PDF Compressor Free Version
Mitra Kerja



1. Menjaga dan mengutamakan kepentingan perusahaan.
2. Penerapan teknologi pengadaan barang & jasa berbasis teknologi yang transparan dan akuntabel.
Menghormati hubungan kerja yang saling menguntungkan.
3. Jalin komunikasi secara jujur dan efektif dengan tetap menjaga kerahasiaan data dan informasi perusahaan.
4. Pemberian sanksi apabila tidak memenuhi kontrak kerja.
- 5.



1. Mengabaikan kepentingan perusahaan.
2. Meminta dan/atau menerima suap dan gratifikasi.
3. Terlibat dalam memfasilitasi dan melakukan konflik kepentingan.
4. Penyalahgunaan wewenang dan jabatan.
5. Kesengajaan menunda hak mitra kerja.





PDF Compressor Free Version
Masyarakat



1. Edukasi dan memelihara hubungan yang baik.
2. Pemberdayaan Program Corporate Social Responsibility (CSR).
3. Menjaga terhadap kearifan lokal.
4. Penjagaan kelestarian dan kebersihan lingkungan.



1. Diskriminatif dan subyektif.
2. Program Corporate Social Responsibility (CSR) tidak tepat sasaran.
3. Merusak aturan dan kearifan lokal.
4. Pencemaran lingkungan.





PDF Compressor Free Version
Pelanggan



1. Mengutamakan kepuasan dan kepercayaan pelanggan
2. Menjalani komunikasi edukatif yang transparan dan tidak menyedatkan.
3. Memenuhi standar mutu pelayanan yang telah disepakati
4. Mempertahankan integritas pelayanan publik
5. Memberikan solusi yang saling menguntungkan



1. Diskriminatif terhadap pelanggan
2. Mengabaikan hak pelanggan
3. Meminta dan/atau menerima suap dan gratifikasi
4. Memfasilitasi dan melakukan konflik kepentingan
5. Menunjukkan ketidakpedulian terhadap pelanggan

PDF Compressor Free Version Pegawai



1. Penghargaan kepada pegawai sebagai asset perusahaan yang bermartabat tanpa melihat ras, warna kulit, agama, asal-usul, hambatan fisik, gender, dan usia, yang kapasitasnya terus ditingkatkan melalui pendidikan dan pelatihan secara konsisten.
2. Sistem rekrutmen, promosi, dan pengembangan karir secara adil/wajar dan konsisten berdasarkan kompetensi, sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
3. Pemberian secara adil, layak dan transparan, kompensasi dan hak karyawan berdasarkan kinerja serta sesuai ketentuan yang berlaku.
4. Pemberian penghargaan kepada pegawai yang berprestasi dan kenakan sanksi yang tegas terhadap yang melalaikan tugasnya atau melanggar ketentuan perusahaan.
5. Penyediaan tempat, sarana kerja yang layak dan pelihara lingkungan secara harmonis serta jaga kerahasiaan catatan maupun informasi pribadi pegawai.
Penghargaan terhadap inovasi dan kreativitas individu yang berguna bagi perusahaan dan dapat meningkatkan citra perusahaan.



1. Diskriminatif.
2. Pengabaian pemberdayaan insan Bright PLN Batam untuk maju dan mandiri.
3. Ego sektoral.
4. Penilaian kinerja secara subyektif.
5. Saling menyalahkan.
6. Pembunuhan karakter (character assassination).





PDF Compressor Free Version
Serikat Pekerja



1. Melindungi kepentingan pegawai dan perusahaan
2. Membantu memberikan solusi terhadap permasalahan pegawai
3. Tidak melanggar peraturan perusahaan maupun PKB



1. Hanya mementingkan kepentingan Pribadi dan golongan tertentu
2. Memprofokasi terhadap kebijakan perusahaan demi kepentingan organisasi
3. Meminta perlakuan khusus yang menyalahi peraturan perusahaan dan PKB



PDF Compressor Free Version
Media Massa & LSM



1. Menjaga dan mengutamakan citra Perusahaan
2. Memberikan informasi yang aktual, relevan, transparan dan berimbang
3. Menerima dan menindaklanjuti semua kritik dengan memperhatikan aspek risiko dan biaya
4. Membina hubungan baik dan proaktif dalam rangka mensosialisasikan peran, kebijakan dan keberhasilan Perusahaan



1. Memberi suap dan gratifikasi.
2. Memberi informasi yang tidak seharusnya.
3. Emosional menghadapi kritikan.
4. Hanya berhubungan bila diperlukan.

PDF Compressor Free Version
Pesaing



1. Menghadapi persaingan yang sehat dengan mengandalkan keunggulan produk dan pelayanan.
2. Menjadikan pesaing sebagai pemacu peningkatan diri.
3. Menjaga kerahasiaan data dan informasi.



1. Menunjukkan sikap konfrontatif
2. Melakukan kampanye hitam dan merusak nama baik pesaing.
3. Melakukan Insider trading.





PDF Compressor Free Version
Investor



1. Memilih investor yang terpercaya, kredibel dan bertanggungjawab serta memberikan nilai tambah bagi perusahaan.
2. Membuat perjanjian kerjasama yang saling menguntungkan.
3. Menjalin komunikasi dan informasi secara actual, transparan dan efektif dengan tetap menjaga kerahasiaan data dan informasi.
4. Menjaga kepercayaan investor.



1. Diskriminatif dan subyektif.
Meminta dan/atau menerima suap
2. dan gratifikasi.
Melakukan bisnis yang bertentangan dengan nilai-nilai perusahaan dan
3. tidak transparan.
4. Memanipulasi informasi.



PDF Compressor Free Version

Organisasi Profesi & institusi Pendidikan



Do

1. Memaksimalkan peran dan fungsi organisasi profesi & institusi pendidikan untuk kepentingan perusahaan.
2. Menjalin kerjasama secara berkelanjutan untuk memperoleh informasi tentang perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
3. Menerapkan standar sertifikasi yang berlaku. Memberikan kesempatan dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengembangan masyarakat



Don't

1. Tidak peduli terhadap peran dan fungsi organisasi profesi & Institusi Pendidikan.
2. Mengabaikan perubahan lingkungan bisnis dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
3. Tidak menggunakan standar sertifikasi yang berlaku.
4. Tidak memberikan kesempatan dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengembangan masyarakat



PDF Compressor Free Version
Penegak Hukum



1. Menjaga dan mengutamakan kepentingan Perusahaan.
2. Kooperatif, Obyektif, transparan dan taat hukum.
3. Menjalin kerjasama dalam upaya menjaga keamanan dan keselamatan asset Perusahaan.
4. Melaksanakan program konsultatif dan bantuan hukum sesuai peraturan yang berlaku.



1. Memberikan suap dan gratifikasi.
2. Memberikan keterangan palsu.
3. Tidak kooperatif dan menghambat proses penegakan hukum.
4. Memanfaatkan kerjasama untuk kepentingan pribadi.



DO !!! SAFETY FIRST !!!

PDF Compressor Free Version



1. Prioritaskan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam setiap pekerjaan.

2. Jaga Kebersihan dan Kerapian area kerja, Pekerjaan belum dianggap selesai bila pembersihan belum dilaksanakan.



3. Laporkan setiap keadaan aman atau tidak aman kepada atasan atau Petugas HSE (Health Safety and Environment).

4. Pelihara seluruh peralatan kebakaran sehingga siap digunakan dalam keadaan darurat.



DO !!! SAFETY FIRST !!!

PDF Compressor Free Version

5. Patuhi larangan merokok yang berlaku di lingkungan bright PLN Batam



6. Ikuti petunjuk penggunaan APD (Alat Pelindung Diri) bila bekerja atau memasuki area dengan tanda wajib APD

7. Gunakan APD dalam bekerja dan sesuaikan dengan jenis pekerjaannya



8. Gunakan APD khusus bila bekerja dengan bahan kimia berbahaya atau limbah B3 (Bahan Berbahaya Beracun)





BENTURAN KEPENTINGAN

PDF Compressor Free Version

Adalah keadaan dimana terdapat konflik antara kepentingan ekonomis perusahaan dan kepentingan ekonomis pribadi pemegang saham, anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta pegawai perusahaan. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta karyawan perusahaan dilarang menyalahgunakan jabatan untuk kepentingan atau keuntungan pribadi, keluarga dan pihak-pihak lain. Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta karyawan perusahaan yang memiliki wewenang pengambilan keputusan diharuskan setiap tahun membuat pernyataan tidak memiliki benturan kepentingan terhadap setiap keputusan yang telah dibuat olehnya dan telah melaksanakan pedoman perilaku yang ditetapkan oleh perusahaan. Benturan kepentingan tidak boleh terjadi sebagaimana indikasi sebagai berikut :

No	Jenis Benturan Kepentingan	Perilaku Benturan Kepentingan
1	Kewenangan Jabatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menguasai lebih dari 1 (satu) rumah dinas. 2. Mengontrakkan/menyewakan/menyuruh menempati kepada orang lain atas rumah jabatan/rumah instansi yang dibawah pengawasannya. 3. Menguasai/menggunakan lebih dari 1 (satu) kendaraan dinas maupun kendaraan yang disediakan perusahaan atau instansi lain. 4. Memiliki saham suatu perusahaan yang kegiatan usahanya berada dalam ruang lingkup kewenangannya yang jumlah dan sifat pemilikan itu sedemikian rupa, sehingga melalui pemilikan saham tersebut dapat langsung atau tidak langsung menentukan penyelenggaraan atau jalannya perusahaan tersebut. 5. Menerima hadiah atau sesuatu pemberian berupa apa saja dari siapapun yang diketahui atau patut dapat diduga bahwa pemberian itu bersangkutan dengan jabatan atau pekerjaannya. 6. Menyalahgunakan emolument kesehatan. 7. Menyalahgunakan hasil penjualan tenaga listrik untuk kepentingan diri sendiri maupun untuk kepentingan orang lain yang merugikan perusahaan.

No	Jenis Benturan Kepentingan	Perilaku Benturan Kepentingan
1	Kewenangan Jabatan	<p>8. Melakukan perbuatan dan atau menyuruh melakukan dan atau membantu melakukan suatu tindakan sebagai perantara dalam hal pemasangan dan atau penyambungan dan atau penambahan daya listrik dan atau pembelian tenaga listrik dengan pihak swasta/pihak lain dengan tujuan menguntungkan diri sendiri.</p> <p>9. Melakukan pengendapan uang perusahaan dengan sengaja untuk kepentingan pribadi atau kelompok.</p> <p>10. Memberikan keterangan palsu (misal: Surat Keterangan Penghasilan rekayasa) terkait peminjaman dana kepada pihak ketiga.</p>
2	Pengadaan	<p>1. Bertindak selaku perantara bagi pengusaha atau golongan untuk mendapatkan pekerjaan atau pesanan dari pengusaha yang dapat merugikan perusahaan.</p> <p>2. Melakukan persekongkolan dengan pihak lain dalam proses pengadaan barang dan jasa sehingga dapat mengakibatkan kerugian material dan non material bagi perusahaan.</p> <p>3. Menyewakan properti pribadi kepada perusahaan, dimana hal tersebut bersangkutan dengan kedudukannya sebagai panitia kegiatan terkait.</p> <p>4. Menyediakan konsumsi untuk kepentingan yang bukan kepentingan perusahaan.</p> <p>5. Menyediakan konsumsi melebihi kuantiti yang telah di order sebelumnya.</p>
3	Laporan Data	<p>1. Melakukan manipulasi data dan atau laporan yang tidak sesuai dengan keadaan yang sebenarnya untuk kepentingan pribadi atau kelompok.</p>
4	CSR	<p>1. Memberikan bantuan sosial tidak sesuai prioritas yang telah ditetapkan.</p>



No	Jenis Benturan Kepentingan	Perilaku Benturan Kepentingan
5	Kedinasan	<p>1. Membuat, menggunakan dan atau memanfaatkan surat perintah perjalanan dinas (SPPD) diluar kepentingan kedinasan.</p> <p>2. Bekerja untuk kepentingan Negara Asing, Badan Usaha, atau Instansi lain yang bertentangan dengan kepentingan perusahaan.</p>

COMPLAINE (KEPATUHAN)

1. Anggota Komisaris dan Direksi bright PLN Batam harus mematuhi peraturan perundang-undangan dan peraturan perusahaan.
2. Anggota Komisaris dan Direksi bright PLN Batam harus melakukan pencatatan atas harta, utang, dan modal secara benar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum.
3. Segenap anggota Komisaris, Direksi, pegawai baik pegawai organik maupun pegawai tugas karya, serta calon pegawai maupun Siswa Prajabatan bright PLN Batam menyatakan kepatuhannya dan melaksanakan bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC" ini dengan menandatangani Pernyataan Kepatuhan.
4. Pernyataan Kepatuhan ditandatangani saat terjadinya hubungan ikatan kerja individu dengan bright PLN Batam dan berkelanjutan dalam pembaharuannya di setiap tahunnya.
5. Pernyataan Kepatuhan yang ditandatangani merupakan salah satu syarat bagi individu untuk dapat berkarya di bright PLN Batam.
6. Bagi Calon Pegawai dan/atau Siswa Prajabatan selain menandatangani Pernyataan Kepatuhan, dipersyaratkan juga untuk menandatangani Surat Pernyataan dan Jaminan Calon Pegawai.
7. Lembar Pernyataan Kepatuhan dan Surat Pernyataan dan Jaminan Calon Pegawai terdapat pada lampiran buku Pedoman Perilaku ini.



BRIGHT BERSIH

1. **PDF Compressor Free Version** GRATIFIKASI sesuai UU no. 31/1999 jo. UU no. 20 Tahun 2001 Penjelasan Pasal 12B ayat (1) adalah Pemberian dalam arti luas, yakni meliputi pemberian uang, barang, rabat (discount), komisi, pinjaman tanpa bunga, tiket perjalanan, fasilitas penginapan, perjalanan wisata, pengobatan Cuma-Cuma, dan fasilitas lainnya. Gratifikasi tersebut baik yang diterima di dalam negeri maupun di luar negeri dan yang dilakukan dengan menggunakan sarana elektronik atau tanpa sarana elektronik.
2. Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta karyawan perusahaan dilarang memberikan atau menawarkan sesuatu, baik langsung ataupun tidak langsung, kepada pejabat negara dan atau individu yang mewakili mitra bisnis, yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan.
3. Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta karyawan perusahaan dilarang menerima sesuatu untuk kepentingannya, baik langsung ataupun tidak langsung, dari mitra bisnis, yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan.
4. Donasi oleh perusahaan ataupun pemberian suatu aset perusahaan kepada partai politik atau seorang atau lebih calon anggota badan legislatif maupun eksekutif, hanya boleh dilakukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Dalam batas kepatutan sebagaimana ditetapkan oleh perusahaan, donasi untuk amal dapat dibenarkan.
5. Setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta karyawan perusahaan diharuskan setiap tahun membuat pernyataan tidak memberikan sesuatu dan atau menerima sesuatu yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan.



PENUTUP

PDF Compressor Free Version

Dengan diterbitkannya Buku bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC" dan Buku Saku bright Way "Budaya Perusahaan dan Coc", diharapkan terjadi peningkatan terhadap tingkat kepatuhan dari individu perusahaan dalam mewujudkan prinsip-prinsip GCG. Peningkatan ini diharapkan nantinya dapat member nilai tambah bagi perusahaan di berbagai bidang termasuk di dalamnya hubungan antar individu di perusahaan maupun antara perusahaan dengan stakeholders, yang nantinya bermuara pada pembentukan Corporate Image.

Dalam perjalanan waktu dimungkinkan terjadinya penyesuaian atas buku ini sesuai dengan perkembangan yang terjadi di lingkungan bright PLN Batam, sehingga diharapkan seluruh individu dapat memberikan masukan yang konstruktif dalam penyempurnaan Buku bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC" ini.

Sebagai wujud kepatuhan dan integritas setiap individu dalam perusahaan sekaligus sebagai implementasi dari komitmen terhadap pelaksanaan Buku bright Way "Budaya Perusahaan dan CoC" ini, maka menjadi kewajiban individu tersebut untuk menandatangani pernyataan kepatuhan atas pedoman ini saat terjadinya hubungan ikatan kerja individu dengan perusahaan serta tetap mematuhi bilamana ada revisi terhadap pedoman ini di masa yang akan datang.



PERNYATAAN KEPATUHAN

PDF Compressor Free Version

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

NIP :

Menyatakan telah membaca seluruh Pedoman Perilaku bright PLN Batam, telah memahami dan dapat menerima sepenuhnya serta berjanji akan menerapkan dengan sebaik-baiknya.

Saya bersedia untuk diberikan sanksi sesuai ketentuan perusahaan apabila saya melanggar Pedoman Perilaku bright PLN Batam.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan dari manapun.

.....,
Tanggal

(.....)
Nama Jelas



SURAT PERNYATAAN DAN JAMINAN

PDF Compressor Free Version

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :
Tempat / Tanggal lahir : /
No.KTP / SIM :
No.Telp / HP :
Alamat :

Dengan ini menyatakan dan menjamin dengan sesungguhnya :

1. Bahwa saya bersedia diangkat menjadi Calon Pegawai dan atau Pegawai Organik bright PLN Batam dan sanggup bekerja di bright PLN Batam dalam jangka waktu sekurang-kurangnya selama 5 (lima) tahun sejak diangkat sebagai Calon Pegawai dan atau Pegawai Organik.
2. Bahwa selama menjadi Calon Pegawai dan atau Pegawai Organik bright PLN Batam, saya akan mentaati semua peraturan yang telah ditetapkan oleh bright PLN Batam dan bersedia dikenakan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku, apabila dikemudian hari saya melanggar peraturan yang ditetapkan.
3. Bahwa saya bersedia mengembalikan seluruh biaya penyelenggaraan program pendidikan dan pelatihan kerja yang telah dikeluarkan oleh bright PLN Batam sebesar Rp.,- (sebesar ketentuan yang berlaku saat penerimaan calon pegawai) secara tunai dan sekaligus, apabila dalam kurun waktu sebagaimana dimaksud dalam angka 1, saya mengundurkan diri atau lari dari kedudukan sebagai Calon Pegawai dan atau Pegawai Organik.
4. Bahwa saya tidak menuntut penyesuaian ijasah dikemudian hari jika memiliki ijasah pendidikan yang lebih tinggi dari ijasah yang digunakan saat melamar.

Demikian pernyataan dan jaminan ini saya buat dengan sebenarnya, dalam kondisi sehat lahir dan batin serta tanpa paksaan dari siapapun serta saya bersedia dituntut dimuka hukum apabila dikemudian hari saya mengingkari apa yang telah saya nyatakan tersebut.

.....
Yang menyatakan dan menjamin

Materai 6000

()



TIM PENYUSUN

PDF Compressor Free Version

Ketua : Agus Subekti

Sekretaris : Rudi Antono

Anggota : Achirul Soleh

Udan Suprihat

M. Romy Andri

Suwadi Nanra

Dian Handayani

Lindri Ulfa Kharismawati

A.A'rief

Agustina

Karmila

PDF Compressor Free Version

PT. Pelayanan Listrik Nasional Batam
Jl. Engku Putri No. 3 - Batam Center
Kepulauan Riau - Indonesia

